

**Приказ
отдела образования
администрации Котельниковского муниципального района
Волгоградской области**

от 29.03.2022 г.

№ 100-д

Об организации наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Котельниковском муниципальном районе Волгоградской области

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста", совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 657 об учете и использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 24 февраля 2022 г. № 10 "Об утверждении типового положения о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области и перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области", приказами комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 28 февраля 2022 г. № 12 "О создании и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области", от 21 марта 2022 г. № 25 "Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Волгоградской области",

приказываю:

1. Признать утратившим силу приказ отдела образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 21.10.2019 г. № 296 «О наставничестве в образовательных учреждениях Котельниковского муниципального района Волгоградской области».
2. Руководителям общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (далее – руководителям образовательных организаций) обеспечить внедрение и реализацию наставничества

педагогических работников в соответствии с Положением о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Волгоградской области, утвержденное приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 21 марта 2022 г. № 25 (далее – Положение).

3. Заведующему районным методическим кабинетом отдела образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области Н.В. Кондрашовой (муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества в районе):

- сформировать структурированную базу наставников муниципального района до 30 апреля 2022 года;
- оказать методическую и практическую помощь в проведении наставнической деятельности;
- координировать методическую работу и сформировать методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения реализации наставничества педагогических работников.

4. Руководителям образовательных организаций:

- осуществлять общее руководство и координацию внедрения (применения) системы наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- издать локальные акты образовательной организации о внедрении системы наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- утвердить куратора реализации программ наставничества;
- отобрать и утвердить списки наставников и наставляемых;
- утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации в соответствии с примерной дорожной картой (планом мероприятий) Положения;
- издать приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;
- способствовать созданию сетевого взаимодействия в сфере наставничества, осуществлять контакты с различными учреждениями и организациями по проблемам наставничества (заключение договоров о сотрудничестве, о социальном партнерстве, проведение координационных совещаний, участие в конференциях, форумах, вебинарах, семинарах по проблемам наставничества);

- способствовать организации условий для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, аккумулирования и распространения лучших практик наставничества педагогических работников;
 - на сайтах образовательных организаций создать раздел «НАСТАВНИЧЕСТВО» до 30 апреля 2022 года.
5. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций на 2022 год (Приложение 1).
 6. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



Н.А. Голова

УТВЕРЖЕНО
приказом отдела образования
администрации Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области
от 29.03.2022 г. № 100 -д

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций			
1.1	Издание приказа об организации наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Котельниковском муниципальном районе Волгоградской области	март 2022 г.	Отдел образования	Приказ
1.2	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	март 2022	Отдел образования	Приказ
1.3	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении целевой модели наставничества	до 20 апреля 2022 г.	Образовательные организации (далее – ОО)	Утвержденные распорядительные акты

	педагогических работников в образовательной организации			
1.4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 20 апреля 2022 г.	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.5	Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Дорожной карты, Программы наставничества	до 20 апреля 2022 г.	ОО	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Консультирование по вопросу разработки Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации, Дорожной карты, Программы наставничества.	до 20 апреля 2022г.	Отдел образования	Консультирование
2.2	Подготовка статей для публикации на сайте по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Отдел образования, ОО	Статья
2.3	Разработка электронного сборника "Наставничество – путь от цели к результату"	декабрь 2022 г.	ОО	Методическое пособие
2.4	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Отдел образования, ОО	Муниципальная база кураторов
2.5	Формирование единой муниципальной базы	В течение всего	Отдел образования,	Актуальный

	наставников	периода реализации целевой модели наставничества	ОО	муниципальный реестр наставников
2.6	Популяризация целевой модели наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Отдел образования, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
4	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
4.1	Участие кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества в вебинарах, семинарах регионального уровня	Апрель-декабрь 2022года	Отдел образования, ОО	Участие, передача опыта
5	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях			
5.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2024 г.г.	до 30 апреля 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
5.2	Формирование базы наставников в 2022–2024 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 30 апреля 2022 г.	ОО	База наставником с перечнем компетенций
5.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Отдел образования, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
5.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
5.5	Организация работы наставнических пар или групп	в соответствии с сороками реализации программ	ОО	Реализация программ наставничества

		наставничества		
6	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов			
6.1	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школа молодого педагога» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Отдел образования	Проведение тематических встреч, листы регистрации
6.2	Регистрация в мессенджере Telegram (региональная группа Наставничество)	март 2022 г.	ОО	Регистрация: 100% кураторов ОО 10% педагогов ОО
6.3	Регистрация в региональном сообществе педагогов-наставников "Точка притяжения" (Траектория 34 https://traektoriya34.ru/community/)	март 2022 г.	ОО	Регистрация 100% педагогов-наставников ОО
6.4	Муниципальный конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	Отдел образования, ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте администрации. Приказ отдел образования о проведении конкурса
7	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
7.1	Внесение в формы отчетности региональных проектов данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области	в соответствии со сроками, устанавливаемыми комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОО)	Внесены данные в формы
7.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели	Сформированы первичные данные для проведения

			наставничества (Отдел образования, ОО)	оценки вовлеченности в различные формы наставничества
7.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества
7.4	Проведение муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	апрель 2022г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества
7.5	Анализ результатов муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	апрель 2022 г.	Отдел образования	Аналитическая справка